

## Inspectierapport

Kinderopvang 't Oelenest (KDV)  
Schipborgerweg 7  
9468TA Annen  
Registratienummer 111612135

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	Aa en Hunze
Datum inspectie:	03-02-2020
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	18-02-2020

# Inhoudsopgave

<b>INHOUDSOPGAVE</b> .....	<b>2</b>
<b>HET ONDERZOEK</b> .....	<b>3</b>
ONDERZOEKSOPZET .....	3
BESCHOUWING .....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W .....	3
<b>OBSERVATIES EN BEVINDINGEN</b> .....	<b>4</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	4
PERSONEEL EN GROEPEN .....	5
VEILIGHEID EN GEZONDHEID .....	7
<b>OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS</b> .....	<b>9</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	9
PERSONEEL EN GROEPEN .....	9
VEILIGHEID EN GEZONDHEID .....	11
<b>GEGEVENS VOORZIENING</b> .....	<b>12</b>
OPVANGGEGEVENS .....	12
GEGEVENS HOUDER .....	12
<b>GEGEVENS TOEZICHT</b> .....	<b>12</b>
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD) .....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE) .....	12
PLANNING .....	12
<b>BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM</b> .....	<b>13</b>

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op basis van het risicogestuurd toezicht (RGT) zijn de inspectieactiviteiten in dit onderzoek bepaald. Dit leidt tot een inspectie op maat. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk aangevuld met toetsing aan nieuwe wetgeving en onderdelen waaraan in de voorgaande jaren niet werd voldaan.

## Beschouwing

### Algemeen

Kinderdagverblijf 't Oelenest is een kleinschalig kinderdagverblijf die werkt met een kinderdagverblijfgroep voor maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar. Naast deze groep wordt er ook nog gewerkt met een groep voor maximaal 19 buitenschoolse opvang kinderen in de leeftijd van 4-12 jaar.

In 2019 heeft er een verbouwing plaats gevonden. De kinderopvang is uitgebreid met 2 slaapkamers met in totaal 14 bedjes. De oude slaapkamer is bij de groepsruimte van het kinderdagverblijf getrokken en wordt momenteel passend ingericht.

Kinderopvang 't Oelenest is per 01-01-2020 geen franchisenemer meer van de organisatie Thuishuis.

### Inspectiegeschiedenis

Tijdens de jaarlijkse inspecties in 2017 en 2018 werd er voldaan de geïnspecteerde voorwaarden uit de Wet Kinderopvang.

In 2019 werd er tijdens de jaarlijkse inspectie niet voldaan aan de voorwaarde bij het domein personeel en groepen, onderdeel verklaringen omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang.

### Bevindingen

Op de locatie zijn de documenten beoordeeld en de houder heeft de documenten binnen de afgesproken termijn naar de toezichthouder gestuurd.

De aanwezige beroepskrachten kunnen het beleid, geldende afspraken en regels duidelijk verwoorden aan de toezichthouder.

Kinderdagverblijf 't Oelenest voldoet aan de voorwaarden die zijn geïnspecteerd.

## Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft hij onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Pedagogisch beleid**

Kinderopvang 't Oelenest werkt met een pedagogisch beleidsplan.

De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Het pedagogisch beleidsplan is altijd inzichtelijk op de locatie en wordt minimaal 1x per jaar in een werkoverleg besproken. De werkwijze beschreven in het pedagogisch beleid is terug te zien in de praktijk.

### **Conclusie:**

Er wordt voldaan aan de geïnspecteerde voorwaarden.

### **Pedagogische praktijk**

Tijdens het inspectiebezoek is er geobserveerd tijdens een tafel moment, vrij spel binnen, creatieve activiteit en persoonlijke verzorgingsmomenten. Er waren 14 kinderen en 3 pedagogisch medewerkers aanwezig.

De houder van een kindercentrum moet verantwoorde kinderopvang bieden.

Hieronder wordt verstaan:

- het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen
- het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen
- de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Het oordeel van de toezichthouder is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie. Uit deze pedagogische observatie is gebleken dat de beroepskrachten ten tijde van het onderzoek handelen volgens het pedagogisch beleid en aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen. Hierna zijn enkele voorbeelden beschreven waarop dit oordeel is gebaseerd.

Kinderdagverblijf 't Oelenest is een kleinschalig kinderdagverblijf met 1 stamgroep. Er wordt gewerkt met vaste pedagogisch medewerkers. Kinderen hebben altijd bekende gezichten om zich heen.

Wanneer een moeder haar kind komt brengen wordt de tijd genomen om informatie uit te wisselen. De medewerkers kennen de kinderen goed en weten eventuele bijzonderheden van kinderen te benoemen.

Een meisje die het moeilijk heeft op de opvang wordt in de gaten gehouden. De medewerkers kijken waar ze behoefte aan heeft en tijdens het voorlezen mag ze even bij de pedagogisch medewerker op schoot zitten.

Medewerkers leggen steeds uit wat ze gaan doen zoals; "zullen we even gaan opruimen dan kunnen we daarna samen aan tafel om wat te drinken".

Tijdens het spelen in de groepsruimte zitten de medewerkers bij de kinderen op de grond. Kinderen komen bij de medewerkers op schoot zitten of zoeken op een andere manier contact. Aan tafel worden gesprekjes gevoerd. De kinderen voelen zich vrij om wat te vertellen. De medewerkers gaan in op de verhalen van de kinderen.

Wanneer een meisje vraagt of ze nog een cracker mag krijgt ze een compliment. De medewerker geeft aan dat ze het goed heeft gevraagd.

Kinderen worden gestimuleerd om te eten en te drinken. Wanneer het laatste meisje ook haar drinken op heeft krijgt ze een compliment.

Na het eetmoment leest de medewerker een boekje voor over de regenboogvis. Het thema is onderwaterwereld en de groepsruimte is passend aangekleed.

Na het voorlezen mogen een aantal kinderen nog een regenboogvis maken en de andere kinderen gaan naar bed of spelen in de groepsruimte.

De kinderen die een vis aan het inkleuren zijn krijgen complimenten voor wat ze maken zoals; "je bent de vis mooi aan het inkleuren".

Samen met een jongen benoemt een medewerker de kleuren op de tekening.

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn aanwezig. De medewerkers attenderen de kinderen om aan tafel op de billen te blijven zitten omdat ze anders vallen. Voor het tafelmoment wordt samen het speelgoed opgeruimd. Wanneer een kind een boertje laat zeggen de medewerkers; "pardon". Voor het eten worden de kinderen smakelijk eten gewenst.

Medewerkers geven zelf het goede voorbeeld en dragen bij aan een goede groeps sfeer. Wanneer ze de kinderen iets geven zeggen ze alsjeblieft en bij het uitdelen van de bekers drinken worden alle kinderen even bij naam genoemd.

De interacties tussen de kinderen en de medewerkers en de medewerkers onderling zijn hartelijk en behulpzaam. Er worden grapjes gemaakt en er vindt gepast lichamenlijk contact plaats.

#### Conclusie:

Er wordt voldaan aan de geïnspecteerde voorwaarden.

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (pedagogisch medewerkers)
- Observatie(s) (Tijdens vrij spel binnen, tafelmoment, persoonlijke verzorgingsmomenten en een creatieve activiteit)
- Website ([www.kinderopvangtoelenest.nl](http://www.kinderopvangtoelenest.nl))
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderopvang 't Oelenest)
- Notulen teamoverleg (17-10-10219 ingezien tijdens inspectie)

#### **Personeel en groepen**

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

In het pedagogisch beleid zijn de koppelingen van onderstaande medewerkers aan de houder in het personenregister kinderopvang gecontroleerd;

- 5 pedagogisch medewerkers waarvan 1 tevens pedagogisch beleidsmedewerker
  - pedagogisch coach
  - de houder tevens pedagogisch medewerker en pedagogisch beleidsmedewerker
- Alle bovengenoemde medewerkers zijn gekoppeld aan de houder. De houder start in 2020 met een nieuwe pedagogisch coach. De nieuwe coach zal door de houder voor de start gekoppeld moeten worden in het PRK.

#### Conclusie:

Er wordt voldaan aan de geïnspecteerde voorwaarden.

### **Opleidingseisen**

Alle pedagogisch medewerkers hebben een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

In 2020 start de houder samen met een medewerker een aanvullende opleiding voor de functie van pedagogisch coach/beleidsmedewerker. Tot dat de opleiding is afgerond zal kinderopvang 't Oelenest gebruik maken van een externe pedagogisch coach.

Deze pedagogisch coach beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

#### Conclusie:

Er wordt voldaan aan de geïnspecteerde voorwaarden.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Tijdens de inspectie werd er voldaan aan de beroepskracht-kindratio, er waren 14 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar aanwezig en 3 pedagogisch medewerkers.

Uit een steekproef van de roosters en kindplanningen van week 5 kan ook geconcludeerd worden dat kinderdagverblijf 't Oelenest voldoet aan de beroepskracht-kindratio.

#### Conclusie:

Er wordt voldaan aan de geïnspecteerde voorwaarden.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De houder heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit

Ouders zijn in 2019 middels een nieuwsbrief op de hoogte gebracht dat er gewerkt wordt met een pedagogisch beleidsmedewerker/coach en dit staat ook beschreven in het pedagogisch beleid.

Alle medewerkers hebben in 2019 coaching ontvangen kan geconcludeerd worden uit een gesprek met de pedagogisch medewerkers, de houder en aanvullende documenten.

Een overzicht van de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker wordt ingezet is schriftelijk vastgelegd en zal op het informatiebord in de keuken hangen zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. Er wordt tevens een vermelding in de nieuwsbrief voor ouders gedaan en de planning wordt regelmatig op een werkoverleg besproken.

De verdeling is zodanig vormgegeven dat iedere beroepskracht in 2020 coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorwaarden die zijn geïnspecteerd.

**Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Kinderdagverblijf 't Oelenest werkt met 1 stamgroep voor maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de geïnspecteerde voorwaarden.

**Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (pedagogisch medewerkers)
- Observatie(s) (Tijdens vrij spel binnen, tafelmoment, persoonlijke verzorgingsmomenten en een creatieve activiteit)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskracht (Ingezien op locatie)
- Nieuwsbrieven (2019)
- Arbeidsovereenkomst(en) leerlingen; BBL/PMIO/BOL
- Opleidingsplan BBL
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderopvang 't Oelenest)
- Notulen teamoverleg (17-10-10219 ingezien tijdens inspectie)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Ontvangen per mail)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (documenten ingezien op locatie en ontvangen per mail)

## Veiligheid en gezondheid

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

**Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

Tijdens de inspectie was er een medewerker aanwezig die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Alle medewerkers zijn gekwalificeerd voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de geïnspecteerde voorwaarden.

### **Gebruikte bronnen**

- EHBO certificaten (Ingezien tijdens inspectie)



## Overzicht getoetste inspectie-items

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

#### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen**

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De houder van het kindercentrum heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks wordt ingezet, bepaald op grond van de rekenregels in bijlage 2 van het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 17 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## **Veiligheid en gezondheid**

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvang 't Oelenest  
Website : <http://www.kinderopvangtoelenest.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 000025160788  
Aantal kindplaatsen : 16  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : Geziena Geertruida de Jonge-Kuipers  
KvK nummer : 55512089  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Drenthe  
Adres : Postbus 144  
Postcode en plaats : 9400AC ASSEN  
Telefoonnummer : 0592-306300  
Onderzoek uitgevoerd door : T. Jansen

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Aa en Hunze  
Adres : Postbus 93  
Postcode en plaats : 9460AB GIETEN

### Planning

Datum inspectie : 03-02-2020  
Opstellen concept inspectierapport : 10-02-2020  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 18-02-2020  
Verzenden inspectierapport naar houder : 19-02-2020  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 19-02-2020  
Openbaar maken inspectierapport : 19-02-2020

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft op 18-02-2020 via de mail laten weten akkoord te gaan met de inhoud van het inspectierapport.
---