

Inspectierapport

Kinderopvang 't Oelenest (KDV)

Schipborgerweg 7

9468 TA Annen

Registratienummer 111612135

Toezichthouder:	GGD Drenthe
In opdracht van gemeente:	Aa en Hunze
Datum inspectie:	22-08-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	15-09-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen	11
Gegevens voorziening	14
Opvanggegevens	14
Gegevens houder.....	14
Gegevens toezicht	14
Gegevens toezichthouder (GGD)	14
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	14
Planning	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- Documentenonderzoek
- Locatiebezoek
- Gesprek met de beroepskrachten en/of de locatiemanager

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

De toezichthouder concludeert dat de praktijk in orde is, maar dat er in het beleid iets niet voldeed ten tijde van het inspectiebezoek.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan door de toezichthouder.

Het betreft het volgende domein: Personeel en groepen. Voor een toelichting zie de toelichting in het domein.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de onderzoeksgeschiedenis en de bevindingen op hoofdlijnen.

Kinderopvang 't Oelenest is een kleinschalige kinderopvang in Annen. Er is een dagopvanggroep voor 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar en een BSO groep voor kinderen van 4-13 jaar.

Inspectiegeschiedenis

2019

Februari - jaarlijks onderzoek. Er werd niet voldaan aan de voorwaarde bij het domein personeel en groepen.

2020:

Februari - jaarlijks onderzoek. Er werd voldaan aan de geïnspecteerde voorwaarden.

2021

Juli - jaarlijks onderzoek. Er werd niet voldaan aan de geïnspecteerde voorwaarden bij het domein personeel en groepen.

Bevindingen

De toezichthouder heeft gesprekken gevoerd met de beroepskrachten en de houder. De houder heeft documenten naar de toezichthouder opgestuurd.

De beroepskrachten kennen en kunnen vertellen over het beleid, geldende regels en afspraken.

Tijdens het onderzoek blijkt dat KDV Kinderopvang 't Oelenest niet volledig voldoet aan de getoetste voorwaarden in "personeel en groepen". De toezichthouder heeft de houder een herstelaanbod gedaan om dit binnen het onderzoek op te lossen. De houder is akkoord gegaan met het herstelaanbod en heeft de overtredingen opgelost. Zie ook het genoemde domein voor verdere toelichting.

Conclusie

KDV Kinderopvang 't Oelenest voldoet na herstelaanbod aan de getoetste voorwaarden uit de Wet Kinderopvang en aanverwante regelgeving.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan voor de hele organisatie. Dit beleidsplan beschrijft de manier van werken op de locatie. De inhoud van de plannen voldoet aan de voorwaarden.

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek met de aanwezige beroepskrachten gesproken. Uit deze gesprekken blijkt dat de beroepskrachten volgens de pedagogische plannen werken. Ze kennen het beleid en worden betrokken bij aanpassingen in de plannen.

Conclusie:

Het pedagogisch beleidsplan voldoet aan de getoetste eisen.

Pedagogische praktijk

Voor het bieden van verantwoorde dagopvang moet de houder rekening houden met de ontwikkelingsfase waarin de kinderen zich bevinden. Dit betekent het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van persoonlijke en sociale competenties van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen. Dit zijn de vier pedagogische basisdoelen van Riksen-Walraven. Deze basisdoelen staan ook in het Veldinstrument Observatie Pedagogische Praktijk. Dit veldinstrument gebruikt de toezichthouder om de pedagogische praktijk te beoordelen.

Tijdens de observatie is gekeken naar de pedagogische kwaliteit op de verticale dagopvanggroep. Hieronder volgt een aantal voorbeelden uit de observatie.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen

De beroepskrachten kennen de kinderen goed en weten wat de signalen zijn van de kinderen. Ze reageren op wat kinderen zeggen of non-verbaal duidelijk maken: bijvoorbeeld een dreumes gaat op bed. Hij wijst naar buiten. De beroepskracht verwoordt: "Nee vandaag ga je niet buitenslapen, we gaan nu eerst even een schone luier doen en dan binnen op bed". En wanneer de baby in de box begint te huilen loopt de beroepskracht er naar toe en maakt contact: Wil je even knuffelen? Ze tilt de baby op en lopen door de groepsruimte. De baby stopt met huilen zodra hij is opgetild.

De beroepskrachten communiceren met de kinderen

Voordat de beroepskrachten iets doen, vertellen ze dit aan het kind. Dit doen ze bij alle kinderen. Ze wachten ook tot ze een reactie krijgen. Bijvoorbeeld: een baby heeft gespuugd, de beroepskracht zegt "ik ga je even neerleggen, ik doe even het muziekje aan en dan kom ik zo bij je terug: ik moet even mijn broek schoonmaken", de baby kijkt haar aan. Wanneer ze weer bij de box komt: "daar was ik weer, ik ga je nu optillen, kom maar", de baby maakt oogcontact. Ook bij een ouder kind wordt verteld wat ze gaat doen: "ben je klaar met knutselen? Zal ik jou er uit tillen - naam-, kom maar"

Persoonlijke competentie

Kinderen hebben de mogelijkheid om ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting

De groepsruimte is ingericht met verschillende speelhoeken en er is speelgoed voor de verschillende leeftijden aanwezig. Er wordt gewerkt met thema's, op dit moment "water".

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen

De beroepskrachten bieden activiteiten aan: ze kijken naar wat de kinderen kunnen en willen. Tijdens het inspectiebezoek zitten twee kinderen aan de keukentafel. De beroepskracht heeft een activiteit voorbereid: stempelen met wc rol. Ze doet het voor. Een van de kinderen doet het na en heeft veel plezier. Hij roept lachend "O jee!" als hij ernaast zit. Spelenderwijs worden de kleuren geoefend: Weet je ook welke kleur dit is? Het andere kindje mag daarna. De beroepskracht vraagt "Zullen we gaan verven?" Hij wil niet en duwt het schort weg. Ze benoemt: "wel een schort aan, want anders word je shirtje vies toch?" Hij wil echt niet. Dan verzint ze een andere activiteit. Ze pakt een bak potloden en geeft de kinderen een kleurplaat. . Tijdens het kleuren benoemt de peuter de kleuren uit zichzelf. De beroepskracht herhaalt en geeft complimentje.

Tijdens het spelen zegt een peuter "Ikke wil die". De beroepskracht stimuleert de taal: "Kun je mij vertellen welke je wil?", ze probeert of hij het speelgoed ook kan benoemen in plaats van "die".

Wanneer dat nog te moeilijk is, loopt ze er heen en zegt zij hoe het heet. De peuter roept enthousiast "ja!"

Sociale competentie

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie

De beroepskrachten stimuleren samen spelen. Ook helpen ze de kinderen: De dreumes tekent op de kleurplaat van peuter: hij zegt verontwaardigd "hee, deze is mij, niet op tekenen jij". De beroepskracht verwoordt het: "die is van -naam-, daar wil hij zelf op kleuren. Deze is van jou - naam-, maak jij deze mooi?"

Overdracht van normen en waarden

Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn

De beroepskrachten leren de kinderen hoe ze om gaan met speelgoed en dat ze eerst gaan opruimen voordat ze met iets anders bezig gaan.

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast

Wanneer de situatie zich voordoet benoemen de beroepskrachten de regels en afspraken, bijvoorbeeld:

- Een peuter graait in de bak potloden en gooit ze terug. De beroepskracht gaat het begeleiden: "-naam- zullen we 1 voor 1 pakken, je kan niet alles tegelijk gebruiken".
- De dreumes laat potloodjes zien aan de beroepskracht en toezichthouder "Dees! Klaar!" De beroepskracht verwoordt: "Ben je klaar met kleuren? Zullen we dan de kleurpotloodjes even opruimen?" Ze doen de potloden terug en de kinderen willen graag helpen met de deksel.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden. Uit de pedagogische observatie is gebleken dat de beroepskrachten tijdens het onderzoek handelen volgens het pedagogisch beleidsplan en aansluiten bij het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (aanwezige beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Website (www.kinderopvangtoelenest.nl)
- Pedagogisch beleidsplan (april 2022)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Tijdens dit onderzoek is steekproefsgewijs gecontroleerd of de beroepskrachten en andere structureel aanwezigen een geldige VOG hebben en of ze aan de houder zijn gekoppeld in het PRK.

Alle gecontroleerde medewerkers zijn gekoppeld in het PRK en hebben een geldige VOG.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Opleidingseisen

Tijdens dit onderzoek zijn de diploma's van de medewerkers beoordeeld. Het gaat om diploma's van beroepskrachten die het afgelopen jaar in dienst zijn gekomen en een steekproef van de diploma's van beroepskrachten die al langer in dienst zijn en op het moment van inspectie op de groep staan. Ook het diploma van de pedagogisch beleidsmedewerker is beoordeeld.

Uit de steekproef blijkt dat bijna alle medewerkers beschikken over de juiste diploma's. Een nieuwe beroepskracht heeft echter een diploma wat alleen met een aanvullende scholing kwalificeert voor de dagopvang. De beroepskracht beschikt niet over een certificaat van een aanvullende scholing. De houder geeft aan dat ze, destijds bij het in dienst nemen van de beroepskracht, gecontroleerd heeft of het diploma kwalificeert: destijds voldeed het diploma wel, nu niet meer.

Op dit domein is herstelaanbod aangeboden:

– *Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.*

De houder is akkoord gegaan met het herstelaanbod en heeft de tijd gekregen om de overtreding op te lossen. De houder heeft binnen de gestelde termijn ervoor zorggedragen dat de overtreding is opgelost.

De houder heeft onderzoek verricht om te kijken welke certificaten de betreffende beroepskracht heeft en of die voldoen. Toen dit niet het geval bleek heeft ze ervoor gezorgd dat deze beroepskracht niet meer ingezet werd op het KDV. De overtreding is hiermee hersteld.

Conclusie:

Er wordt, na het toepassen van herstelaanbod, voldaan aan de getoetste voorwaarden voor opleidingseisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens de inspectie waren er twee beroepskrachten en 6 kinderen aanwezig. De BKR voldoet op dat moment.

De BKR is ook beoordeeld met een steekproef van presentielijsten en roosters van week 32 en week 33. Met hulp van www.1ratio.nl is gecontroleerd of de houder voldoende beroepskrachten op de groep inzet.

Uit de steekproef blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen.

Van het totale aantal aanwezige beroepskrachten in het kindercentrum is maximaal de helft beroepskracht in opleiding of stagiaire. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires, let de houder op de opleidingsfase.

Dit blijkt uit:

- het beroepspraktijkvormingsovereenkomst
- gecontroleerde roosters;

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor het aantal beroepskrachten en de eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder is tevens pedagogisch beleidsmedewerker en coach. Daarnaast zijn er twee beroepskrachten die ook een deel coaching op zich nemen. De ouders en de beroepskrachten zijn o.a. via het pedagogisch beleid op de hoogte gebracht van de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker.

De houder laat zien hoe de pedagogisch beleidsmedewerker/coach dit kalenderjaar wordt ingezet, gebaseerd op het aantal LRK-registraties en het aantal beroepskrachten op de locatie. Het minimaal aantal uren inzet is bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

Daarnaast heeft de houder inzichtelijk gemaakt hoeveel uren coaching de beroepskrachten hebben ontvangen en hoeveel uren er aan beleidsontwikkeling zijn besteed in 2021. De berekeningen en de totale som aan ureninzet zijn aannemelijk bevonden.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden voor de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De kinderen worden tijdens het onderzoek in een stamgroep opgevangen. Dit blijkt uit de gesprekken met de beroepskrachten en uit de presentielijsten. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op basis van de leeftijden van de kinderen.

Op de locatie is een verticale stamgroep voor kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar. Door de inrichting van de begane grond kunnen de beroepskrachten de groep splitsen op leeftijd wanneer dat voor rust of een activiteit handig is. De houder informeert ouders en kinderen over de stamgroep van het kind en welke beroepskracht op welke dag aanwezig is.

Dit blijkt uit:

- Ouderportaal
- Fotobord

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden voor stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (aanwezige beroepskrachten)
- Personenregister Kinderopvang (01-09-2022)
- Landelijk Register Kinderopvang (01-09-2022)
- Website (www.kinderopvangtoelenest.nl)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- (Praktijk)leerovereenkomst (beroepspraktijkvormingsovereenkomst)
- Opleidingsplan BBL (Wat is jouw talent en waarin wil jij jezelf nog ontwikkelen? Competenties pedagogisch medewerker.)
- Presentielijsten (week 32 en 33 2022)
- Personeelsrooster (week 32 en 33 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (april 2022)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- overzicht coachingsuren per medewerker in 2021
- overzicht coachingsuren per medewerker in 2022
- pedagogisch beleidswerk en coaching in 2021 kinderopvang 't Oelenest
- pedagogisch beleidswerk en coaching in 2022 kinderopvang 't Oelenest

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de

verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderopvang 't Oelenest
Website	: http://www.kinderopvangtoelenest.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000025160788
Aantal kindplaatsen	: 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Geziena Geertruida de Jonge-Kuipers
KvK nummer	: 55512089
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Drenthe
Adres	: Postbus 144
Postcode en plaats	: 9400 AC ASSEN
Telefoonnummer	: 0592-306300
Onderzoek uitgevoerd door	: M. Booij

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Aa en Hunze
Adres	: Postbus 93
Postcode en plaats	: 9460 AB GIETEN

Planning

Datum inspectie	: 22-08-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 07-09-2022
Zienswijze houder	: 15-09-2022
Vaststelling inspectierapport	: 15-09-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 15-09-2022

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 15-09-2022

Openbaar maken inspectierapport : 15-09-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Ik beroep mij op de zienswijze in het rapport.

Eind november 2021 heb ik een pedagogisch medewerker aangenomen met een diploma, werken met specifieke doelgroepen.

In die periode heb ik de diploma check gedaan om te kijken of de pedagogisch medewerker mocht werken in de kinderopvang, met haar diploma, werken met specifieke doelgroepen.

De diploma check gaf in die periode aan dat de persoon wel mocht werken in de kinderopvang met haar diploma.

Nu een half jaar verder blijkt het niet meer het geval te zijn. Het is niet meer bij te houden voor ons als houder van de kinderopvang wat nu wel en niet mag in de kinderopvang. Er wordt zo vaak een verandering doorgevoerd, dat je als houder niet meer weet waar je aan toe bent. Inmiddels heb ik stappen ondernomen en is de pedagogisch medewerker niet meer bij mij in dienst.

Met vriendelijke groet,
Cindy de Jonge.

Kinderopvang 't Oelenest